

Transfusion Interrégionale CRS SA Analyse de l'égalité salariale 2021

Empiricon AG a effectué l'analyse de l'égalité salariale 2021 pour le compte de Transfusion Interrégionale CRS SA. La réalisation correcte de l'analyse sur le plan formel a été confirmée par l'entreprise de révision indépendante Budliger Treuhand AG.

[Art. 13a al. 1 de la loi sur l'égalité LEg]

Il n'existe **aucune** discrimination salariale au sein de Transfusion Interrégionale CRS SA.



Prof. Robert Zaugg
Associé Empiricon AG



Hanspeter Kaufmann
Associé Budliger Treuhand AG

Empiricon a évalué l'égalité des salaires selon les dimensions suivantes:

☑ Intégration stratégique

Les entreprises qui occupent un effectif d'au moins 100 collaborateurs ont l'obligation légale d'effectuer une analyse de l'égalité des salaires (art. 13a al. 1 de la loi sur l'égalité LEg). En outre, l'analyse peut être utilisée pour promouvoir la mise en œuvre de la stratégie d'entreprise. L'égalité des salaires renforce la perception de l'entreprise en tant qu'employeur attrayant et s'intègre dans le cadre de mesures en faveur de la marque employeur et de la gestion de la diversité. L'analyse permet ainsi de souligner les points forts de l'organisation – et va donc bien au-delà de l'obligation légale.

☑ Concept

Durant la phase de conception, Empiricon élabore une procédure d'analyse de l'égalité salariale adaptée à l'entreprise. L'accent est mis sur l'analyse des écarts de rémunération non corrigés et corrigés entre hommes et femmes (Gender Pay Gap) de l'ensemble de l'organisation. Selon les besoins, des analyses additionnelles sont réalisées pour des unités organisationnelles individuelles ou des analyses statistiques complémentaires sont calculées. Le concept d'analyse est élaboré en étroite concertation entre les équipes de projet de l'entreprise et Empiricon. Toutes les analyses sont réalisées à l'aide de l'outil «Logib» mis à disposition par la Confédération: l'analyse de l'égalité salariale est effectuée sur la base d'une analyse de régression statistique.

☑ Réalisation

L'analyse de l'égalité salariale est réalisée dans le respect des plus hautes exigences en matière de protection des données et de sécurité de l'information. Dans un premier temps, Transfusion Interrégionale CRS SA a livré les données salariales dans le document Excel fourni par la Confédération (<https://www.logib.admin.ch/analyze>). Ces données ont ensuite été corrigées par Empiricon et introduites dans l'outil «Logib». Les résultats de l'analyse ont d'abord été contrôlés aléatoirement par l'entreprise de révision indépendante Budliger Treuhand AG afin de confirmer la réalisation correcte de l'analyse sur le plan formel. Suite à la confirmation, les résultats ont été préparés en fonction des groupes cibles et mis à la disposition de Transfusion Interrégionale CRS SA dans un rapport détaillé assorti d'aides à l'interprétation.

☑ Utilisation des résultats

Empiricon confirme avec le présent certificat l'égalité des salaires existante. Sur demande, Empiricon apporte son soutien, en s'appuyant sur les résultats de l'analyse de l'égalité salariale, lors de la communication des résultats aux collaborateurs et aux actionnaires. Selon l'orientation stratégique, différents canaux et formes de communication peuvent être utilisés à cette fin, par exemple des rapports succincts («factsheets») établis pour des groupes de collaborateurs définis, l'intégration des résultats d'analyse sur le site Internet de l'entreprise, la réalisation d'ateliers sur la base des résultats de l'analyse ou encore la présentation des résultats au sein de l'entreprise.